



НАША ПОЛИТИКА РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

Политика REGNUM HOTELS в области равенства, разнообразия и инклюзивности является обязательной для всех предприятий REGNUM HOTELS, и каждое из наших подразделений обязуется действовать в соответствии с этой политикой на всех этапах. Все сотрудники REGNUM HOTELS несут ответственность за содействие созданию культуры поддержки и реализации данной политики, а также за недопущение поведения, противоречащего этой политике.

Наши обязательства в области равенства, разнообразия и инклюзивности

Равенство для всех: REGNUM HOTELS стремится создать культуру, в которой каждый может внести свой вклад, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, национальности, религии, гендерной идентичности или самовыражения, семейного положения, гражданства, ограниченных физических возможностей или любых других защищаемых законом факторов.

Справедливые и равные возможности: Мы предоставляем справедливые и равные возможности всем сотрудникам, кандидатам, деловым партнерам и соратникам в рамках нашей деятельности и системы ценностей. Мы уважаем права человека и осознаем свою ответственность за создание позитивного влияния на общество.

Культурное разнообразие и инклюзивность: Мы, как REGNUM HOTELS, принимаем многообразие и относимся к политике равенства, многообразия и инклюзивности как к стратегическому приоритету. Мы заботимся о том, чтобы все наши сотрудники пребывали в среде, где они могут выразить свое подлинное "я" и чувствовать себя в безопасности.

Инклюзивность для клиентов и заинтересованных сторон: Обеспечивая инклюзивное обслуживание всех клиентов и заинтересованных сторон, мы уважаем их уникальные индивидуальные особенности и потребности.

Ценим различные мнения: Мы совершенствуем процессы принятия решений и поощряем наличие различных мнений, взглядов, перспектив и идей..

Лидерство и ролевые модели: Мы используем наших руководителей в качестве ролевых моделей, которые задают тон нашей корпоративной культуре в отношении политики равенства, разнообразия и инклюзивности и доводят ее до сведения всех сотрудников.

Представление разнообразия: Мы поддерживаем развитие ролевых моделей, отражающих многообразие на всех уровнях управления, функциях и должностях, и способствуем тому, чтобы поставить под сомнение концепцию "стеклянного потолка" в обществе.



Поддержка и развитие женщин: В рамках ценностей REGNUM HOTELS направление "Ценить людей" направлено на то, чтобы таланты и опыт женщин были представлены в компании наилучшим образом. В целях поддержки политики равенства, разнообразия и инклюзивности мы участвуем в стратегиях привлечения талантов, найма, управления, развития талантов, вознаграждения и льгот для сотрудников женского пола.

Данная политика отражает обязательства REGNUM HOTELS по обеспечению равенства, разнообразия и инклюзивности, и мы призываем всех наших сотрудников принять и выполнять эти обязательства.