

## ПОЛИТИКА КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ И ОБУЧЕНИЯ

Мы, в лице REGNUM HOTELS, ставим всех заинтересованных лиц в центр нашего понимания качественного обслуживания, руководствуясь нашей основной ценностью "Человеческая ценность". Стремясь обеспечить высочайший уровень обслуживания наших гостей и гарантировать нашим сотрудникам безопасность, покой и счастье, мы принимаем в качестве основного принципа непрерывное развитие и обучение. Эта политика, в соответствии с политикой устойчивого развития, направлена на то, чтобы максимально раскрыть потенциал наших сотрудников и деловых партнеров и стать ведущей компанией в своей отрасли.

### Принципы непрерывного развития и обучения:

- **Программы обучения в соответствии с отраслевыми тенденциями:** В целях постоянного повышения квалификации персонала мы организуем программы обучения в соответствии с отраслевыми тенденциями и ожиданиями гостей. Это постоянная работа, направленная на то, чтобы наши сотрудники обладали современными знаниями и навыками.
- **Индивидуальное планирование карьеры и возможности развития:** Мы предлагаем индивидуальные программы планирования карьеры, чтобы помочь каждому сотруднику в достижении его карьерных целей. Мы оцениваем потенциал продвижения по службе, предоставляем специальные возможности обучения для развития навыков и поощряем достижения с помощью нашей внутренней системы продвижения по службе.
- **Обучение по вопросам многообразия и инклюзивности:** Мы поощряем совместную работу сотрудников, представляющих различные культуры и слои общества, и поддерживаем использование различных точек зрения. Мы делаем нашу рабочую среду инклюзивной и справедливой, организуя программы обучения, основанные на нашей политике равенства, разнообразия и инклюзивности.
- **Технологии и инновации:** Мы внимательно следим за развитием технологий в отрасли и проводим необходимое обучение для адаптации наших сотрудников к этим инновациям. Наши программы обучения, интегрированные с технологиями и инновациями, позволяют повысить эффективность бизнес-процессов и удовлетворенность гостей.
- **Соответствие международным стандартам:** В соответствии с нашей концепцией устойчивого развития мы следуем международным стандартам и предлагаем нашим сотрудникам возможности обучения мирового уровня. Таким образом, персонал REGNUM HOTELS будет иметь конкурентные преимущества на международной арене.

Данная политика отражает стремление REGNUM HOTELS к корпоративному развитию и обучению, принципы непрерывного развития и обучения являются одним из краеугольных камней нашей деловой культуры.